


СОГЛАСОВАНО:

И.о. председателя ППО
АО «РЖДстрой»


_____ О.Р. Прусак

Протокол № 619
«25» января 2024г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом АО «РЖДстрой»
от «22» 02 2024 г. № 42

ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении в АО «РЖДстрой»

МОСКВА
2024

Настоящее Положение определяет основные принципы поощрения и устанавливает порядок представления к поощрению в АО «РЖДстрой» (далее – Общество).

Поощрениями АО «РЖДстрой» могут быть удостоены работники Общества, а также работники сторонних организаций.

1. Поощрение осуществляется за добросовестный труд, за образцовое выполнение трудовых обязанностей, за существенный вклад в повышение эффективности работы АО «РЖДстрой»: за высокие результаты в строительстве и реконструкции железнодорожных объектов, за участие в создании, освоении и внедрении новой техники и технологий, за внедрение прогрессивных форм организации труда, за экономию средств компании; за успешное сотрудничество и активное участие в решении вопросов повышения эффективности деятельности и развития АО «РЖДстрой»; за реализацию социальных программ, за значимые заслуги и выдающиеся достижения в труде, за проявление мужества при предотвращении или ликвидации аварий; за иную плодотворную деятельность, приносящую АО «РЖДстрой» пользу, а также в связи профессиональными праздниками, юбилейными и памятными датами, подведением итогов успешной работы и достижения высоких результатов в труде.

2. В Обществе приняты принципы доступности, поэтапности и периодичности поощрения работников:

принцип доступности: все виды поощрений одинаково доступны для всех работников Общества независимо от занимаемой должности и места работы;

принцип поэтапности: поощрение работников АО «РЖДстрой» осуществляется от награды филиала к высшей награде АО «РЖДстрой», от награды АО «РЖДстрой» к наградам ОАО «РЖД», от наград ОАО «РЖД» до награждения ведомственными знаками отличия в труде, от ведомственных знаков отличия в труде до поощрения государственными наградами Российской Федерации;

принцип периодичности: каждый вид поощрения в соответствии с утвержденным положением, имеет ограничение на частоту представления к поощрению. Периодичность поощрения в АО «РЖДстрой» регламентируется п.12 настоящего положения.

3. Решение о представлении к поощрению работников Общества и работников сторонних организаций принимается собранием трудового коллектива, в котором работает лицо, представляемое к поощрению, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, и оформляется протоколом (форма, согласно приложению №1).

К ходатайству (форма, согласно приложению № 2) о поощрении Почетной грамотой, объявлении благодарностью генерального директора АО «РЖДстрой», прилагается справка о трудовой деятельности работника (форма, согласно приложению № 3).

4. Подготовка предложений о представлении к поощрению работников (сторонних лиц) для рассмотрения Комиссией АО «РЖДстрой» по наградам, а

также создание, учет, выдача наград и методическое руководство оформлением наградных документов осуществляется Службой по работе с персоналом АО «РЖДстрой».

5. Решение о занесении на Доску почета, о награждении Почетной грамотой, объявлении благодарности генерального директора, награждении именными часами генерального директора АО «РЖДстрой», награждении знаком «За труд и преданность АО «РЖДстрой», награждении знаком «Почётный железнодорожный строитель» принимаются генеральным директором по предложениям Комиссии АО «РЖДстрой» по наградам и оформляется приказом АО «РЖДстрой».

6. Вручение наград АО «РЖДстрой», осуществляется генеральным директором Общества либо лицом им уполномоченным, в торжественной обстановке, как правило, в трудовом коллективе, где работает поощряемый работник, не позднее двух месяцев со дня подписания приказов АО «РЖДстрой».

7. Работникам Общества, удостоенных наградами ОАО «РЖД» и АО «РЖДстрой» выплачиваются премии (кроме занесения на Доску почета). Размер премии определяется распоряжением генеральным директором АО «РЖДстрой», в пределах утвержденного бюджета.

Работникам сторонних организаций, удостоенных наградами АО «РЖДстрой», работодателем могут выплачиваться премии в соответствии с положениями, действующими в этих организациях.

8. За особые заслуги работники АО «РЖДстрой» могут представляться к поощрению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия в труде и поощрениями ОАО «РЖД».

Представление работников АО «РЖДстрой» к поощрению государственными наградами Российской Федерации осуществляется в соответствии с Положением о Государственных наградах Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 года N 1099 с учетом изменений и дополнений.

Представление работников АО «РЖДстрой» к награждению ведомственными знаками отличия в труде осуществляется в соответствии с положениями, действующими в министерствах и ведомствах Российской Федерации, и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Представление работников АО «РЖДстрой» к видам поощрений ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с положениями, действующими в ОАО «РЖД».

9. Руководители филиалов АО «РЖДстрой» вправе утверждать положения о видах поощрений в филиалах АО «РЖДстрой», разработанные в соответствии с утвержденным в АО «РЖДстрой» Положением о поощрении.

10. Поощрение коллективов работников АО «РЖДстрой» может осуществляться в связи с празднованием памятных дат 15 лет, и далее каждые последующие 5 лет.

Юбилейными датами для АО «РЖДстрой» считаются 15 лет и далее каждые 5 лет.

11. Ходатайство о поощрении работников АО «РЖДстрой» государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия в труде, видами поощрений ОАО «РЖД» и АО «РЖДстрой» осуществляется, в период их трудовой деятельности.

12. Очередное представление к поощрению за новые заслуги видами поощрений АО «РЖДстрой» (кроме занесения на Доску почета), ОАО «РЖД» производится, как правило, не ранее чем через 2 года после предыдущего поощрения, при этом работники филиалов могут быть представлены к поощрению наградой Общества при наличии наград филиала. В исключительных случаях за особые заслуги: досрочный и качественный ввод в эксплуатацию и реконструкцию строительных объектов, проявление мужества при ликвидации аварий и восстановление объектов, выполнение важных целевых программ и особо важных заданий – работник может быть представлен к поощрению без учета принципа поэтапности и периодичности.

13. Сведения обо всех видах награждений вносятся в трудовую книжку, в личное дело работника АО «РЖДстрой» и базу данных АО «РЖДстрой».

14. Информация о поощрении работников и коллективов АО «РЖДстрой» размещается в средствах массовой информации АО «РЖДстрой» (интернет порталах компании).