

УТВЕРЖДЕН

Решением Совета директоров

АО «РЖДстрой»

Протокол № 432

от 20 февраля 2024 года

Председатель Совета директоров



А.С. Макаров

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ АО «РЖДстрой»

Москва, 2024

I. О КОДЕКСЕ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Кодекс деловой этики АО «РЖДстрой» (далее - Кодекс) - это основной документ, который устанавливает корпоративные нормы и правила служебного поведения, обязательные для руководителей и каждого работника АО «РЖДстрой», и отражает ключевые стандарты поведения.

В своей практике АО «РЖДстрой» придерживается современных мировых стандартов корпоративного управления, норм Кодекса деловой этики ОАО «РЖД», а также этических норм, принятых в современном российском и мировом деловом сообществе.

Кодекс помогает каждому работнику:

принимать правильные и обоснованные решения;
поддерживать репутацию Общества и престиж профессии железнодорожного строителя;
знать, куда обращаться в сложных ситуациях и при возникновении вопросов.

Поведение в соответствии с Кодексом:

формирует благоприятную рабочую атмосферу в трудовых коллективах;
способствует принятию наиболее взвешенных решений;
помогает сохранять репутацию нашей компании;
позволяет эффективно реализовывать цели, создает возможности для достижения более высоких результатов, показывает приверженность компании и ее работников этическим принципам во всех аспектах деятельности.

Поведение в соответствии с Кодексом - это обязанность и ответственность каждого работника.

Кодекс разработан на основе:

законодательства Российской Федерации;
принципов международного права;
Кодекса деловой этики ОАО «РЖД»;
норм деловой этики, принятых в современном российском и мировом деловом сообществе;
многолетних традиций строительной отрасли.

Как изучать и применять Кодекс:

в разделе «Основные положения» приведены приоритеты деятельности АО «РЖДстрой», а также ценности бренда, принципы корпоративной культуры, которые лежат в основе нашей работы, и правила поведения, соответствующие нашей культуре;

в разделе «Этичное поведение работников» собраны правила поведения

работника в различных ситуациях, в том числе выстраивания отношений с коллегами и партнерами (органы государственной власти, клиенты, контрагенты, поставщики и инвесторы);

в разделе «Этичное ведение бизнеса» собраны обязательства АО «РЖДстрой» перед работниками, акционером, государством, обществом и представителями бизнеса.

II. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Наша миссия

Эффективная реализация в интересах холдинга «РЖД» и других заказчиков проектов развития железнодорожной инфраструктуры с применением инновационных технологий, цифровизации технологических процессов и современных методов управления в целях увеличения эффективности деятельности и роста капитализации компании.

Достижению Миссии способствует соблюдение каждым работником корпоративной культуры, которая включает в себя ценности, принципы и корпоративные компетенции.

АО «РЖДстрой», являясь дочерним обществом ОАО «Российские железные дороги», осознает свою ответственность за историческую значимость железной дороги в судьбе страны. Мы не изменяем честному отношению к делу, добросовестному выполнению своих обязанностей, стремлению к совершенству. Наша деятельность нацелена на улучшение жизни граждан Российской Федерации и долгосрочное развитие государства.

Наши главные ориентиры при формировании корпоративной культуры - это приоритетные направления развития страны, а также содействие в сохранении и укреплении традиционных ценностей нашего общества.

Ценности бренда АО «РЖДстрой» соотносятся с ценностями бренда АО «Российские железные дороги». Это - основные атрибуты бренда, делающие его уникальным и неповторимым. Ценности бренда являются ключевыми принципами, на которых компания строит свою деятельность и публичные коммуникации, реализуя свою миссию.

Ценности бренда: Ценность в людях; Партнерство; Открытость инновациям.

2. Принципы корпоративной культуры

Основой поведения каждого работника АО «РЖДстрой» являются принципы корпоративной культуры. Именно они дают ответ на вопрос, какое поведение приветствуется и поощряется в компании, и служат ориентиром в

нерегламентированных ситуациях, когда работнику необходимо принять взвешенное решение.

Принципы корпоративной культуры представляют собой свод норм, следуя которым мы на практике реализуем ценности бренда и действуем в соответствии с требованиями модели корпоративных компетенций.

Принципы корпоративной культуры: Делаем для страны; Делаем, уважая людей; Делаем командой, достигая общую цель; Делаем надежно; Делаем эффективно, сохраняя ресурсы; Делаем лучше.

Делаем для страны

Мы – люди дела. Мы каждый день своим трудом вносим вклад в развитие экономики, реализуем транспортные проекты развития железнодорожной инфраструктуры, имеющие важнейшее значение для страны. Патриотизм и приверженность своей стране позволяют нам создавать благоприятные условия для жизни граждан и развития в масштабах всего нашего государства.

Делаем, уважая людей

Мы всегда помним, что главный в любом процессе – это человек: коллега, клиент, партнер. Мы настроены на конструктивный диалог и заботу о благополучии каждого. Мы с уважением относимся к мнению и потребностям людей, доброжелательны в общении и не допускаем любых форм дискриминации.

Делаем командой, достигая общую цель

Нас объединяет общее дело. Мы действуем открыто и честно. Мы доверяем профессионализму коллег, соблюдаем договоренности и всегда готовы поддержать и помочь. Мы с вниманием относимся к каждому члену команды и работаем на общую цель.

Делаем надежно

Ключевые черты нашей работы – надежность и безопасность. Мы работаем ответственно и бесперебойно. В своей работе мы гарантируем высокое качество и выполнение взятых на себя обязательств. Наша работа влияет на жизнь людей и окружающий мир. Поэтому мы минимизируем риски и своими действиями создаем уверенность у наших партнеров.

Делаем эффективно, сохраняя ресурсы

Мы настойчивы в достижении нужного результата, при этом рационально и ответственно используем ресурсы компании, чтобы найти оптимальный подход к решению каждой задачи.

Делаем лучше

Мы открыты к изучению и внедрению новых идей, решений и технологий, создаем условия для их применения, чтобы повысить качество нашей работы. Не останавливаемся на достигнутом и стремимся к

постоянному улучшению. Отказываемся от неэффективных методов работы, упрощаем процессы и процедуры там, где это возможно, сохраняя безопасность и устойчивость. Мы создаем основу для профессионального и личного развития всей команды и каждого работника.

2.1. Делаем для страны

АО «РЖДстрой», являясь дочерним обществом ОАО «РЖД», осознает свою ответственность за историческую значимость железной дороги в судьбе страны. Мы не изменяем честному отношению к делу, добросовестному выполнению своих обязанностей, стремлению к совершенству. Российские железные дороги формируют основу для социально-экономической стабильности страны, поэтому мы:

- действуем, исходя из государственных интересов;
- реализуем проекты по развитию территорий и местных сообществ;
- внедряем новые технологии для повышения качества жизни в обществе;
- поддерживаем социально значимые инициативы;
- участвуем в волонтерской деятельности.

Если вы руководитель:

- обеспечивайте соблюдение требований законодательства Российской Федерации;
- ориентируйтесь на национальные цели и приоритеты при принятии управленческих решений;
- вовлекайте подчиненных и поддерживайте участие в добровольческой деятельности.

2.2. Делаем, уважая людей

Мы ценим здоровую атмосферу в коллективе и для ее поддержания:

- не приемлем оскорблений в адрес коллег и партнеров, не используем ненормативную лексику и не допускаем высказываний и действий, которые могут нанести ущерб или навредить репутации нашей компании, не распространяем неподтвержденную информацию и слухи;

- не допускаем аморальное поведение, в том числе проявление агрессии, запугивание, дискриминацию и появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- исключаем дискриминацию в сфере труда, то есть ограничения в трудовых правах и свободах или предоставления каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника;

проявляем честность, порядочность, вежливость и корректность по отношению к коллегам и партнерам, создаем атмосферу взаимопонимания, доверия и сотрудничества;

соблюдаем правила этикета в своей работе. Каждый работник участвует в создании положительного имиджа компании и укрепляет его своим профессионализмом, в том числе соответствующим внешним обликом и стилем делового общения;

выражаем уважение к опыту ветеранов и передаем знания молодым работникам.

Если вы руководитель:

уважительно относитесь к работникам, соблюдайте их права, не допускайте в своей управленческой практике использования методов, наносящих ущерб личному достоинству, принятия необоснованных решений;

противодействуйте любым формам дискриминации;

прислушивайтесь к мнению своих работников, уважайте их ценности, чувства и убеждения, а также право на личное время и отдых;

умейте признавать свои ошибки и принимать конструктивную критику, давайте развернутую обратную связь для развития работникам – персонально, при личном общении.

2.3. Делаем командой, достигая общую цель

Мы вместе работаем на общие цели:

поддерживаем и развиваем сотрудничество и взаимопомощь как внутри, так и между подразделениями;

ставим в приоритет общекомандный результат для достижения целей компании;

если коллега обращается с вопросом, мы помогаем, даем разъяснение, делимся опытом по данному вопросу, поскольку сознаем, что только сообща можем достичь результатов в реализации корпоративной стратегии;

в случае возникновения конфликта между отдельными людьми и подразделениями ищем наиболее эффективное компромиссное решение, руководствуясь интересами компании.

Если вы руководитель:

поддерживайте дух командной работы и партнерства;

доводите до подчиненных информацию, необходимую для выполнения их должностных обязанностей;

помогайте работникам ознакомиться с Кодексом самостоятельно или через различные обучающие программы;

поощряйте поведение работников в соответствии с Кодексом, цените их вклад в формирование культуры этичного ведения бизнеса;

в случае появления вопросов, обращений или выявления нарушений – обязательно обсуждайте это с подчиненными и действуйте согласно Кодексу;

принимайте меры по устранению нарушений этических принципов, руководствуясь Кодексом;

на личном примере демонстрируйте приверженность принципам строгого соблюдения законодательства Российской Федерации и положений Кодекса.

2.4. Делаем надежно

Безопасность – один из ключевых приоритетов в нашей работе. В своей работе, в соответствии с нормативными документами Общества, мы выполняем взятые на себя обязательства, соблюдаем культуру безопасности, осознаем важность, ответственность и способность обеспечения безопасности, как одной из главных ценностей для компании и каждого работника:

выполняем свои обязательства, своевременно реагируем на все рабочие события и с вниманием относимся к производственному процессу даже в мелочах;

проявляем ответственное отношение к природе и ресурсам;

обеспечиваем безопасность для исключения несчастных случаев и аварийных ситуаций, в том числе проводим профилактическую разъяснительную работу;

соблюдаем требования безопасности и нормы охраны труда на рабочих местах;

поддерживаем культуру безопасности и осознаем личную ответственность за жизнь и здоровье – свое и окружающих;

побуждаем своих коллег к безопасному поведению и объясняем негативные последствия несоблюдения установленных регламентов и инструкций;

соблюдаем принцип приоритета безопасности над экономическим эффектом при выполнении производственных задач;

обсуждаем и предлагаем меры, которые помогут сделать работу безопаснее;

извлекаем уроки из любых случаев нарушений безопасности;

ответственно относимся к своему здоровью, уделяем повышенное внимание санитарным процедурам и при появлении симптомов респираторных и иных заболеваний обращаемся к специалисту;

неукоснительно выполняем назначения и рекомендации медицинских работников, установленные санитарные требования;

соблюдаем требования антикоррупционного поведения, установленные в Обществе;

придерживаемся принципов достоверности и прозрачности всех видов раскрываемой публичной информации.

Если вы руководитель:

учитывайте при принятии решений стратегические и тактические планы Общества и решения руководства;

при организации работы принимайте во внимание, какие могут быть последствия, и соблюдайте требования безопасности;

демонстрируйте своим личным примером приверженность руководства вопросам безопасности;

поддерживайте двусторонний обмен информацией по вопросам безопасности между работниками по вертикали и горизонтали с предоставлением достаточного числа каналов обмена информацией;

вовлекайте персонал в решение проблем безопасности, поддерживайте стремление к обсуждению этих проблем и планированию улучшений;

непрерывно отслеживайте решения выявленных проблем безопасности и организуйте выявление новых;

обеспечивайте условия безопасного труда и необходимый комфорт на рабочих местах;

не допускайте нарушений в работе коллектива и проводите профилактику совершения ошибок для их недопущения в будущем;

создавайте условия для формирования культуры неприятия коррупции, внедряйте в практику работы своих подразделений процедуры по противодействию коррупции и организуйте обучение работников основам противодействия коррупции;

заботьтесь о репутации компании и не допускайте участия в сомнительных сделках и мероприятиях, несущих угрозу материального или репутационного ущерба;

при необходимости взаимодействуйте с правоохранительными органами.

2.5. Делаем эффективно, сохраняя ресурсы

Ориентация на результат – одно из самых сильных наших качеств. При этом, достигая результата, мы ценим ресурсы, а также:

соблюдаем коммерческие интересы компании;

рационально используем свое рабочее время и время коллег по работе, не тратим рабочее время для решения вопросов, не обусловленных трудовыми отношениями с работодателем;

осознаем себя частью компании, стремимся к обеспечению общей прибыльности, как путем увеличения доходов, так и путем снижения издержек;

направляем все наши практические усилия на удовлетворение коммерческих интересов компании. Однако они не должны идти вразрез с нашими этическими нормами или миссией компании: мы не станем участвовать в проекте, несущем ощутимый вред для общества или экологии.

Если вы руководитель:

достигайте результата эффективно с рациональным использованием ресурсов компании и окружающей среды, необходимых для выполнения работы;

оценивайте экономическую целесообразность принимаемых решений, финансовые затраты и их экономический эффект;

минимизируйте, где это возможно, бюрократические процедуры и излишние совещания;

грамотно используйте рабочее время подчиненных, ставьте реалистичные и понятные задачи, подкрепленные необходимыми ресурсами и соответствующие уровню профессиональной квалификации работников.

2.6. Делаем лучше

Мы меняемся к лучшему и развиваем культуру инноваций:

ценим обратную связь от партнеров, поскольку она дает дополнительные возможности для развития и улучшений в своей работе и деятельности всей компании;

вносим предложения по улучшению, оптимизации и рационализации во всех сферах деятельности компании, с уважением относимся к идеям, которые поступают от коллег и партнеров;

формулируем образ будущего, прогнозируем важные изменения и готовимся к ним, отвечая на любые вызовы;

совершенствуем качество наших услуг, уровень развития технологий и организации процессов, активно внедряем инновационные решения, повышающие качество жизни людей и эффективность деятельности компании;

при изменении процессов и внедрении инновационных проектов всесторонне оцениваем связанные с этим риски, реализуем меры по их минимизации, принимаем разумный и обоснованный риск, учитываем риски отказа от изменений;

занимаем активную позицию в области устойчивого развития: поддерживаем социальные и экологические инициативы и участвуем в мероприятиях компании.

Если вы руководитель:

подбирайте, мотивируйте и развивайте компетентных, перспективных работников, способствующих достижению стратегических целей компании;

оказывайте содействие в обучении и повышении профессиональной квалификации работников, создавайте условия для продвижения и выдвигайте кандидатуры в кадровый резерв компании;

вовлекайте работников в реализацию инновационных проектов, развивайте культуру непрерывных улучшений и инноваций;

поддерживайте инициативы, рационализаторские и инновационные предложения работников.

III. ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ РАБОТНИКОВ

3. Выстраивание партнерских отношений

Развитие плодотворных партнерских отношений - важнейшее направление в работе нашей компании. В процессе своей деятельности мы взаимодействуем с разными организациями, нашими партнерами: клиентами, контрагентами, поставщиками, инвесторами, акционерами, органами власти и общественными организациями, включая профсоюзы. В отношениях со всеми мы обеспечиваем долгосрочное сотрудничество, основанное на доверии и справедливости.

С партнерами мы действуем открыто и честно:

добросовестно выполняем контрактные обязательства и ожидаем того же от партнеров;

соблюдаем нормы этики и конфиденциальность персональных данных наших партнеров;

избегаем необоснованных резких заявлений и публичной критики продукции и услуг других компаний, в том числе конкурентов;

включаем антикоррупционную оговорку в договоры, контракты и иные документы, закрепляющие отношения с нашими партнерами;

решаем возникающие в процессе деятельности споры, как правило, путем переговоров, стремясь найти приемлемые для всех сторон решения;

в случае возникновения конфликтов и затруднений мы оперативно ищем возможные решения, руководствуясь принципами настоящего Кодекса, нормативными документами компании и законодательством Российской Федерации.

4. Защита имущества компании и бережливость

Имущество нашей компании охватывает широкий спектр активов: материальные ценности, финансовые средства, электронные активы и интеллектуальную собственность. Мы ожидаем, что каждый работник будет оберегать имущество компании, использовать его бережно, честно и эффективно, исключительно в целях осуществления деятельности компании.

При обращении с имуществом мы:

используем любое - материальное и нематериальное имущество компании - исключительно для осуществления уставной деятельности компании;

относимся бережно к любому имуществу, защищаем его от утраты, кражи, повреждения или использования не по назначению;

избегаем злоупотребления имуществом компании в любых формах, включая использование в личных целях.

5. Защита информации и охрана конфиденциальности информации

Информация конфиденциального характера - это любая информация (сведения), доступ к которой ограничивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

При обращении с информацией конфиденциального характера мы:

не разглашаем ее и не используем в личных целях или интересах третьей стороны;

соблюдаем все соответствующие законы и нормативные документы компании по защите информации конфиденциального характера, служебной информации и в отношении обработки и защиты персональных данных;

используем ее только в рамках выполнения служебных обязанностей;

передаем информацию конфиденциального характера инвесторам и государственным органам строго в порядке, установленном законодательством, уставом и нормативными документами компании;

используем для ее передачи только каналы обмена информацией, установленные нормативными документами компании;

относимся бережно к сведениям, предоставленным нам третьей стороной, следуя российскому и международному законодательству, в том числе в области охраны интеллектуальной собственности и защиты авторских прав;

не передаем информацию о работниках, их персональных данных и доходах за исключением ситуаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

не используем инсайдерскую информацию для совершения сделок с финансовыми инструментами компании или ее дочерних обществ;

ограничиваем круг лиц, имеющих право общаться от имени АО «РЖДстрой» со средствами массовой информации; информацию и комментарии относительно деятельности АО «РЖДстрой» вправе обнародовать только уполномоченные на это работники компании;

в случае умышленного или неосторожного разглашения информации конфиденциального характера действуем в соответствии

с законодательством Российской Федерации и нормативными документами АО «РЖДстрой»;

в отношении информации, составляющую государственную тайну, руководствуемся соответствующим законодательством.

6. Противодействие коррупции

Коррупция в любой форме опасна для общества, государства и бизнеса. В нашей отрасли она абсолютно недопустима, поскольку угрожает фундаментальным основам безопасности. Наша компания активно осуществляет работу по предупреждению коррупции на всех уровнях корпоративного управления, внедряет в работу подразделений практики и процедуры по противодействию коррупции, совершенствует и актуализирует их, исходя из возникающих коррупционных угроз, а также изменения законодательства Российской Федерации.

Мы не приемлем коррупцию во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности:

соблюдаем требования законодательства Российской Федерации и нормативных документов компании о противодействии коррупции;

поддерживаем культуру неприятия коррупции;

избегаем любого рода коррупционных действий: наши работники не вправе сами или через третьих лиц предлагать, обещать, получать или давать взятки, выступать посредником во взяточничестве, осуществлять мошеннические действия и коммерческий подкуп, злоупотреблять полномочиями или превышать их. Никакие меры воздействия не будут применяться по отношению к работникам АО «РЖДстрой» либо нашим партнерам за отказ в даче или получении взятки, осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве, в том числе в тех случаях, когда в результате отказа АО «РЖДстрой» были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;

при получении информации о нарушении антикоррупционных или этических норм немедленно сообщаем ее своему руководителю для принятия мер реагирования.

При выявлении факта коррупции руководители АО «РЖДстрой» сотрудничают с правоохранительными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными документами АО «РЖДстрой».

7. Предотвращение конфликта интересов

Конфликт интересов возникает в ситуациях, когда личная

заинтересованность работников влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими своих должностных обязанностей (осуществление полномочий). Важно предвидеть и предотвращать ситуации конфликтов интересов.

Для исключения ситуаций конфликта интересов мы:

руководствуемся только интересами компании и избегаем действий, препятствующих эффективной работе. Личные, семейные и другие обстоятельства не должны влиять на принятие решений во взаимодействии с коллегами, клиентами, контрагентами, инвесторами, конкурентами, акционером и дочерними обществами;

избегаем финансовых и иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, бизнес которых может стать причиной возникновения конфликта интересов;

во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами других организаций воздерживаемся от действий, которые могут быть истолкованы в качестве конфликта интересов;

ориентируем своих близких родственников и членов семьи на недопустимость создания конфликта интересов;

инициативно и незамедлительно в установленном в АО «РЖДстрой» порядке раскрываем ситуации конфликта интересов.

Мы поддерживаем формирование трудовых династий и передачу опыта от поколения к поколению, но избегаем возникновения ситуаций конфликта интересов.

Руководители принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов в своих подразделениях в установленном в АО «РЖДстрой» порядке.

8. Получение и дарение подарков

Мы ценим репутацию компании и долгосрочные отношения, которые мы выстраиваем с нашими клиентами, поставщиками и иными деловыми партнерами.

В отношении получения и дарения подарков при исполнении должностных обязанностей (осуществлении полномочий) мы:

не принимаем подарки или услуги от физических и юридических лиц, так как это может создать условия конфликта интересов и поставить под сомнение объективность принимаемых решений, повлиять на них или создать какие-то обязательства по ответным действиям. Настоящий запрет не распространяется на случаи получения подарков от АО «РЖДстрой», а также полученных в ходе протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий;

не допускаем дарение или получение любых подарков в форме денежных выплат или в иной форме, которая может рассматриваться как эквивалент денежной выплаты;

осознаем, что организация или участие в представительских мероприятиях, а также получение или дарение в ходе них деловых подарков допускается, только если это соответствует принятой деловой практике и не нарушает законодательство, принципы деловой этики и требования нормативных документов АО «РЖДстрой». Подарки и церемония их вручения не должны противоречить местным, национальным и религиозным традициям региона присутствия АО «РЖДстрой» и региона проведения мероприятий;

гарантируем, что участие в представительском мероприятии и получение или дарение в ходе него делового подарка не должно подразумевать возникновение каких-либо обязательств перед организатором мероприятия, дарителем или получателем подарка и рассматриваться как подкуп в интересах таких лиц;

не принимаем подарки от сторон, заинтересованных в принятии решений, равно как и не пользуемся какими-либо иными прямыми или косвенными выгодами, предоставленными такими лицами.

9. Поведение в социальных сетях и цифровом пространстве

Интернет дает уникальные возможности для общения и обмена информацией, но требует ответственного отношения. Мы должны соблюдать определенные принципы и нормы поведения в социальных сетях.

Необходимо помнить, что любая публикация в сети Интернет носит публичный характер и влияет на репутацию компании.

При использовании социальных сетей и каналов обмена информацией мы:

не используем корпоративную почту в личных целях;

не раскрываем информацию о клиентах и партнерах;

используем специальные каналы обратной связи для предложений по улучшению работы подразделений и избегаем негативных оценок в адрес компании в социальных сетях;

не размещаем фотографии, аудио- и видеозаписи с корпоративных мероприятий, рабочих мест и производственных объектов, которые нарушают правила безопасности, могут нанести урон репутации компании и отдельным работникам;

не публикуем информацию конфиденциального характера и иную служебную информацию, доступ к которой получили в рамках выполнения своих рабочих обязанностей;

исключаем публичные призывы к осуществлению деятельности, направленной против безопасности государства, а также случаи распространения заведомо ложной информации и дискредитации государственной власти;

можем публиковать на личных страницах в социальных сетях общедоступную информацию о деятельности компании, положительно влияющую на репутацию АО «РЖДстрой». Наша информационная политика предусматривает раскрытие всех необходимых сведений о нашей деятельности в открытых источниках.

IV. ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

10. Деятельность в области устойчивого развития в компании

Под устойчивым развитием понимают стабильное сбалансированное социально-экономическое развитие, обеспечивающее достижение экономических целей без ущерба для заинтересованных сторон в экологической и социальной сферах их интересов. В контексте деловой этики основная идея устойчивого развития заключается в этичном ведении бизнеса, то есть учете интересов всех заинтересованных сторон во всех сферах взаимодействия с ними, включая их экологические и социальные интересы.

В этой связи АО «РЖДстрой» отдает приоритет в своей деятельности: защите окружающей среды и заботе об экологии; социальной ответственности компании; этичному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

11. Охрана окружающей среды

Одна из составляющих нашей деятельности - забота о планете. АО «РЖДстрой» осознанно подходит к проблемам экологии и осуществляет деятельность в области сохранения и защиты окружающей среды в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации и международными договорами.

Для защиты окружающей среды АО «РЖДстрой»:

стремится к сбережению и охране окружающей среды путем разумного и эффективного использования природных ресурсов;

уменьшает негативное влияние деятельности на окружающую среду через снижение количества и/или степени опасности отходов, выбросов и сбросов и ответственное использование ресурсов;

разрабатывает и внедряет ресурсосберегающие технологии, внедряет современные системы экологического менеджмента и контроля;

непрерывно развивает и улучшает природоохранные программы

компании;

поддерживает инициативы по сохранению лесов России. Одна из важных инициатив - внедрение электронного документооборота внутри компании и с партнерами;

внедряет инновационные технологии, снижающие вредное воздействие на окружающую среду.

12. Социальная ответственность компании

АО «РЖДстрой» является неотъемлемым элементом общественной среды и инфраструктуры, несет социальную ответственность перед государством и населением, перед своими работниками, их семьями и неработающими пенсионерами.

В своей деятельности АО «РЖДстрой» придерживается принципов социальной ответственности:

заботится о безопасности труда, создании и сохранении рабочих мест;

согласовывает в установленном нормативными документами АО «РЖДстрой» порядке все расходы, связанные со спонсорством и благотворительностью;

не допускает оказания воздействия на получателя благотворительной помощи в принятии решений или осуществлении действий в интересах компании;

помогает исключительно из безвозмездных побуждений и категорически против оказания спонсорской помощи с прямой или косвенной целью получения незаконной выгоды;

продвигает идею здорового образа жизни и сознательности по отношению к личному здоровью, идеи равенства и ответственного потребления;

использует возможности корпоративных средств массовой информации для пропаганды социально значимых ценностей, взглядов и убеждений;

соблюдает и уважает права человека во всех процессах деятельности компании. Каждый работник может иметь собственные религиозные и политические предпочтения. Важно, чтобы это не отражалось на работе, не мешало исполнению профессиональных обязанностей и не дискредитировало АО «РЖДстрой».

АО «РЖДстрой» в соответствии с трудовым законодательством, Коллективным договором, Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта, локальными нормативными актами компании несет ответственность перед работниками за:

соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе трудового законодательства и законодательства

о противодействии коррупции, Коллективного договора АО «РЖДстрой» на соответствующий период, трудовых договоров с работниками, нормативных документов АО «РЖДстрой» и принятых им целевых программ;

обеспечение стабильной и достойной заработной платы, условий охраны труда, сохранение здоровья и производственной безопасности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и нормативных документов АО «РЖДстрой»;

предоставление социального обеспечения, медицинской помощи и других элементов корпоративной социальной защиты в рамках программ, реализуемых АО «РЖДстрой», оказание материальной и социальной поддержки при увольнении работников и по созданию эффективной пенсионной программы для работников компании;

развитие и совершенствование системы обучения, мотивации и оценки потенциала работников АО «РЖДстрой»;

поддержание инициатив и стремлений работников к саморазвитию, повышению и развитию корпоративных компетенций, выполнению сложных задач;

обеспечение равных прав и возможностей всем лицам при приеме на работу и при построении карьеры, независимо от пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, личностных и физиологических различий работников;

соблюдение конфиденциальности и обеспечение защиты персональных данных работников, уважение их личной свободы, личного времени и прав человека, недопущение какого-либо вмешательства в частную жизнь работников;

обеспечение надлежащего качества корпоративной информации, распространяемой как внутри АО «РЖДстрой», так и вне его.

13. Этичное взаимодействие с заинтересованными сторонами

Основой этичного ведения бизнеса является выстраивание ответственных взаимоотношений с заинтересованными сторонами компании, основанных на взаимном уважении и ценности партнерства. В дополнение к реализуемым задачам, которые нацелены на соблюдение интересов заинтересованных сторон в области экологии и социальной политики, АО «РЖДстрой» также выделяет следующие общие задачи устойчивого корпоративного управления:

создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами за счет формирования инклюзивной среды, в которой каждый может рассчитывать на справедливое и уважительное

обращение;

развитие и совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития, включая реализацию цифровой трансформации и достижение технологического суверенитета по ключевым направлениям научно-технологического развития, а также инновационное развитие во всех сферах деятельности компании.

В дополнение к общим задачам внедрения этичного взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «РЖДстрой» также предусматривает выстраивание отношений с заинтересованными сторонами с учетом их специфических интересов.

13.1. Отношения с контрагентами

В своей деятельности АО «РЖДстрой» нацелено на выстраивание партнерских отношений с контрагентами, основанных на уважении, честности и справедливости.

АО «РЖДстрой» во взаимодействии с контрагентами:

выстраивает сотрудничество в порядке, установленном нормативными документами АО «РЖДстрой»;

внимательно проверяет потенциальных контрагентов, используя для этого разумные усилия и процедуры, а также принцип должной осмотрительности;

осуществляя закупочную деятельность, руководствуется принципами информационной открытости, равноправия, справедливости, не устанавливает завышенные требования к участникам закупки, выступает против дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки.

13.2. Отношения с конкурентами

Для АО «РЖДстрой» недопустимы проявления недобросовестной конкуренции. Компания придерживается принципа взаимного уважения и открытости к сотрудничеству и стремится к развитию здоровой конкуренции в сфере железнодорожного транспорта.

В отношениях с конкурентами АО «РЖДстрой»:

неукоснительно соблюдает антимонопольное законодательство Российской Федерации и стран, в которых ведет свою деятельность;

не допускает неэтичных или несправедливых способов воздействия на своих конкурентов;

в случае возникновения разногласий и споров в конкурентной борьбе приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

13.3. Отношения с дочерними обществами

При взаимодействии с дочерними обществами АО «РЖДстрой»:

оказывает дочерним обществам организационную, управленческую и иную поддержку с целью повышения эффективности их работы, рентабельности и рыночной привлекательности;

способствует повышению конкурентоспособности и поддерживает репутацию дочерних обществ, в том числе за счет предоставления преимущественных и льготных прав на использование бренда;

поддерживает научный и технологический потенциал дочерних обществ путем организации их доступа к научным и технологическим разработкам холдинга «РЖД»;

содействует привлечению высокопрофессиональных кадров, созданию условий для их успешной работы и формированию единого кадрового резерва;

способствует реализации единой политики в области оплаты и мотивации труда работников и единой социальной политики в дочерних обществах.

Для выстраивания эффективных отношений дочерние общества:

соблюдают требования законодательства Российской Федерации;

принимают меры, нацеленные на поддержание и повышение эффективности своей деятельности и деятельности АО «РЖДстрой» в целом. Это осуществляется в рамках их полномочий и возложенной на них ответственности;

поддерживают высокое качество корпоративного управления;

оперативно предоставляют достоверную и документально подтвержденную информацию и отчетность в соответствии с законодательством и своими нормативными документами;

способствуют реализации стратегии компании, холдинга «РЖД» и последовательно реализуют все аспекты его политики, в том числе в области противодействия коррупции;

разрабатывают, внедряют и регулярно обновляют процедуры по противодействию коррупции;

поддерживают среди работников культуру неприятия коррупции;

присдерживаются единой политики в области оплаты и мотивации труда работников и единой социальной политики.

13.4. Взаимодействие с представителями государства, иностранных государств, публичных международных организаций и некоммерческих организаций

Являясь неотъемлемым компонентом общественной среды, АО «РЖДстрой» несет ответственность перед государством и нашими

согражданами:

обеспечивает высокий уровень корпоративного управления для достижения целей, поставленных акционером;

не допускает попыток незаконным способом повлиять на решения государственных органов или их представителей;

соблюдает требования законодательства Российской Федерации, в том числе получает все разрешения и лицензии, требующиеся для ведения своей деятельности, своевременно осуществляет уплату налогов, сборов и других обязательных платежей;

обеспечивает рентабельность хозяйственной деятельности в рамках поставленных задач и с учетом ограничений, установленных акционером и законодательством, прилагает усилия на увеличение собственной стоимости и стоимости своих дочерних обществ.

При взаимодействии с представителями государства, иностранных государств, публичных международных организаций и некоммерческих организаций АО «РЖДстрой»:

работает на основании положений о процедурах взаимодействия, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными документами компании;

соблюдает нормы, требования и положения международного права, а также местные, религиозные и национальные традиции стран, с гражданами которых или на территории которых ведутся деловые операции;

взаимодействующие с государственными органами Российской Федерации работники АО «РЖДстрой» оперативно и полно передают необходимые сведения в рамках установленных норм и правил обращения с информацией.

V. СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА

Важно, чтобы каждый работник АО «РЖДстрой» вне зависимости от занимаемой должности, подразделения и региона неукоснительно и ежедневно соблюдал положения Кодекса. От работников ожидается внимание к возможным нарушениям Кодекса, обязательное информирование о таких фактах, а также содействие в рассмотрении спорных этических ситуаций, предоставление материалов и документов, необходимых для проверки.

14. Исполнение положений Кодекса

Действие норм настоящего Кодекса распространяется на всех работников:

соблюдение норм настоящего Кодекса обеспечивается генеральным директором АО «РЖДстрой», который определяет полномочия руководителей и информирует руководителей АО «РЖДстрой» о практике соблюдения настоящего Кодекса;

решение вопросов, связанных с организацией ознакомления работников АО «РЖДстрой» с настоящим Кодексом, с соблюдением его норм, осуществляется уполномоченным по вопросам деловой этики в АО «РЖДстрой». Уполномоченный по вопросам деловой этики назначается распоряжением генерального директора АО «РЖДстрой».

Уполномоченный по вопросам деловой этики в АО «РЖДстрой» обеспечивает соблюдение работниками норм и правил, установленных Кодексом, осуществляет содействие в разрешении конфликтных ситуаций, связанных с нарушением работниками норм и правил, установленных Кодексом;

в АО «РЖДстрой» образована комиссия по вопросам деловой этики в АО «РЖДстрой» (далее - Комиссия), которая является коллегиальным органом, осуществляющим рассмотрение обращений и предложений по вопросам, касающимся соблюдения работниками АО «РЖДстрой» Кодекса, а также разрешение конфликтов в соответствии с правилами и нормами, установленными Кодексом, с целью создания в АО «РЖДстрой» благоприятной атмосферы и взаимоотношений между работниками, основанных на взаимоуважении. Комиссия действует на основе Положения, утверждаемого генеральным директором АО «РЖДстрой»;

Ответственность работника перед компанией заключается в:

соблюдении требований законодательства Российской Федерации, нормативных документов компании, в том числе настоящего Кодекса, устава и правил внутреннего трудового распорядка;

добросовестном выполнении своих должностных обязанностей, совершенствовании своих профессиональных знаний и умений, стремлении к поиску решений, повышающих производительность труда и снижающих затраты компании;

исполнении решений органов управления и контроля, нормативных документов компании, поручений руководства в рамках своих должностных обязанностей;

заботе о соблюдении общих интересов компании в целом;

стремлении к укреплению деловой репутации компании, отказе от сомнительных сделок;

корректном поведении с партнерами и коллегами, соблюдении норм деловой этики;

информировании руководителей о возникновении рисков для компании, в том числе коррупционных.

Каждое нарушение требований Кодекса деловой этики подробно анализируется работником и руководителем, чтобы не повторяться в будущем. Наша цель, прежде всего - предупредить его возникновение в дальнейшем. Работник, допустивший нарушение, но вовремя сообщивший о нем, может рассчитывать на неприменение или смягчение дисциплинарных мер воздействия. Мы все несем индивидуальную ответственность за результаты своей работы, признаем и анализируем свои ошибки.

Исполнение положений Кодекса - одна из приоритетных задач АО «РЖДстрой». Важно понимать, что если мы не соблюдаем Кодекс, то подвергаем себя, своих коллег и нашу компанию риску. Поступать этично - означает действовать в соответствии с принципами даже тогда, когда вы одни.

15. Как действовать, если столкнулись с нарушением Кодекса или этическим конфликтом

Если у работника имеются основания считать, что кто-либо своими действиями нарушает нормы настоящего Кодекса, а также положения законодательства Российской Федерации, нормативных документов АО «РЖДстрой», совершает иные действия, которые могут негативно отразиться на имидже и деловой репутации АО «РЖДстрой», то необходимо поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя или направить информацию уполномоченному по вопросам деловой этики в АО «РЖДстрой».

Сообщения о нарушениях могут быть переданы по электронной почте ethics@rzdstroy.ru.

Как происходит рассмотрение нарушений Кодекса:

заявителям, направившим сообщение, гарантируются конфиденциальность и защита их прав и интересов. Преследование заявителя за его обращение является грубым нарушением норм и правил, установленных Кодексом. В качестве заявителя может выступать: работник, подразделение АО «РЖДстрой», а также иное юридическое или физическое лицо, столкнувшееся с нарушением работником АО «РЖДстрой» норм и правил, установленных Кодексом. Анонимные обращения о нарушении Кодекса не рассматриваются;

АО «РЖДстрой» гарантирует, что для добросовестного работника, сообщившего о нарушении настоящего Кодекса и предпринявшего меры к предотвращению нарушений, не будет никаких негативных последствий;

меры ответственности применяются только на основе результатов

объективного рассмотрения обстоятельств совершенного нарушения, с учетом тяжести допущенного работником АО «РЖДстрой» нарушения, степени его вины и обстоятельств, при которых оно было совершено, в пределах, установленных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;

нарушение работником норм настоящего Кодекса, норм и правил деловой этики, содержащихся в иных нормативных документах АО «РЖДстрой», может являться основанием для применения дисциплинарных мер в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, и ограничения применения в отношении него инструментов мотивации, разработанных в компании;

если получены достоверные сведения о совершении действий (бездействия), имеющих признаки уголовного или административного правонарушения, то информация передается в соответствующие государственные органы;

если выявлен факт ложного обращения или распространения ложных сведений, то он трактуется как нарушение положений данного Кодекса.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Нормы Кодекса должны пересматриваться не реже одного раза в пять лет.

Работники могут вносить свои предложения по изменению положений Кодекса. Для этого они могут связаться с ответственными по вопросам деловой этики своих подразделений или с уполномоченным по вопросам деловой этики в АО «РЖДстрой».

Все предложения будут представлены и рассмотрены комиссией с тем, чтобы на их основе готовить рекомендации по внесению изменений в настоящий Кодекс.

Работники АО «РЖДстрой» должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом под роспись. Изучение Кодекса обеспечивается также в рамках программ адаптации новых работников, программ повышения квалификации и программ Корпоративного университета РЖД.

Если у вас остались вопросы или вам необходимы дополнительные разъяснения, вы можете обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю, ответственному по вопросам деловой этики своего филиала или к уполномоченному по вопросам деловой этики в АО «РЖДстрой», а также отправить свой вопрос по корпоративной электронной почте ethics@rzdstroy.ru.
